

# ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE

“FRANCESCO SAVERIO NITTI”

VIA ANZIO, SNC - 85100 POTENZA ☎ 0971/45390 ☎ 0971/441638 C.F. 96068070760



[www.iisnippotenza.gov.it](http://www.iisnippotenza.gov.it)



[pzis023004@istruzione.it](mailto:pzis023004@istruzione.it)



[pzis023004@pec.istruzione.it](mailto:pzis023004@pec.istruzione.it)



SEDI ASSOCIATE

ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "F.S. NITTI" - "G. FALCONE"  
ISTITUTO PROFESSIONALE PER I SERVIZI COMMERCIALI "G. RACIOPPI"

Prot. 1947 c 3

Potenza, 04/03/2014

- Al Personale Docente e ATA  
SEDE
- Al Direttore S.G.A.
- Al Sito Web

## CIRCOLARE N. 135

Oggetto: Assenze dal servizio per testimonianza in giudizio. Comunicazione

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che l'Aran ( in conformità con quanto disciplinato anche dalla Funzione Pubblica con circolare n. 7 del 2008 ) con propri pareri espressi in data 8 luglio 2004 e 1 aprile 2005 ha inteso fornire chiarimenti in merito alla tipologia di assenza citata in oggetto.

La testimonianza in giudizio può essere equiparata all'effettivo servizio **solo se resa nell'interesse della Pubblica Amministrazione** e come tale l' eventuale assenza dal servizio del personale con contratto a tempo indeterminato verrà giustificata dall'Amministrazione o per l'intera giornata o per il tempo necessario all'assolvimento di tale compito come assenza per motivi di servizio.

Se il dipendente con contratto a tempo indeterminato è chiamato a rendere testimonianza in giudizi civili o penali **per cause estranee all'Amministrazione**, lo stesso non può sottrarsi a tale adempimento ma la sua assenza dal servizio dovrà essere giustificata con permessi per motivi personali o familiari (secondo le modalità previste dal CCNL), o con ferie o, laddove possibile, con permessi brevi -per il tempo necessario all'assolvimento di tale compito- da recuperare secondo le modalità stabilite dal CCNL.

Per il dipendente con **contratto a tempo determinato** invece - se la testimonianza non sia **resa nell'interesse della Pubblica amministrazione** - si dovrà ricorrere per giustificare l'assenza o al permesso breve soggetto a recupero o alle ferie non essendo previsti, per questa tipologia di personale, i permessi retribuiti per motivi personale o familiari.

**La presente nota, pubblicata sul Sito ed affissa all'Albo Sindacale, ha valore di notifica.**

F.to Il Dirigente Scolastico  
prof.ssa Debora Infante

